

# Toimiva infra luo hyvinvoinnin perustan - osaava työvoima avainasemassa -



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN  
MANK 9.2.2012  
Paavo Syrjö

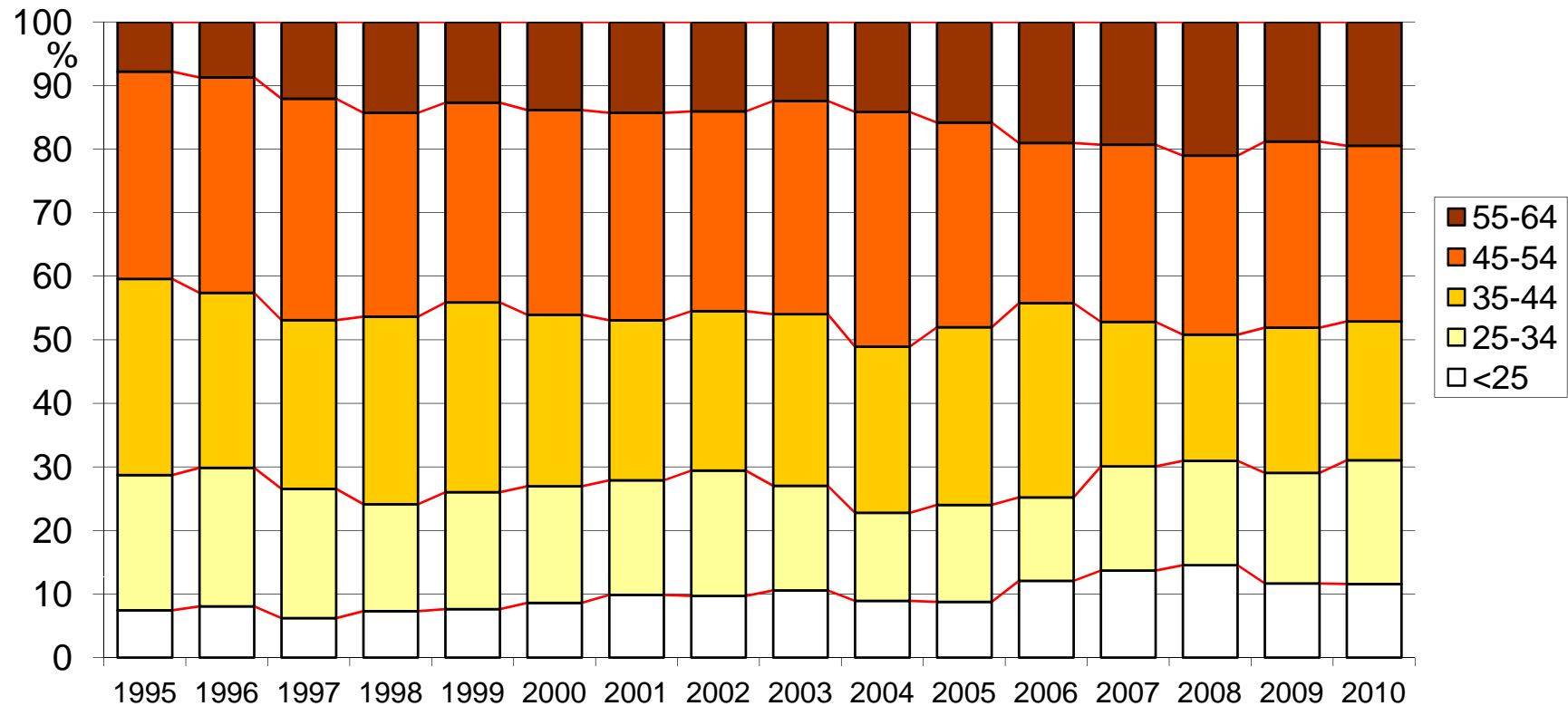


# Infra-alan haasteet

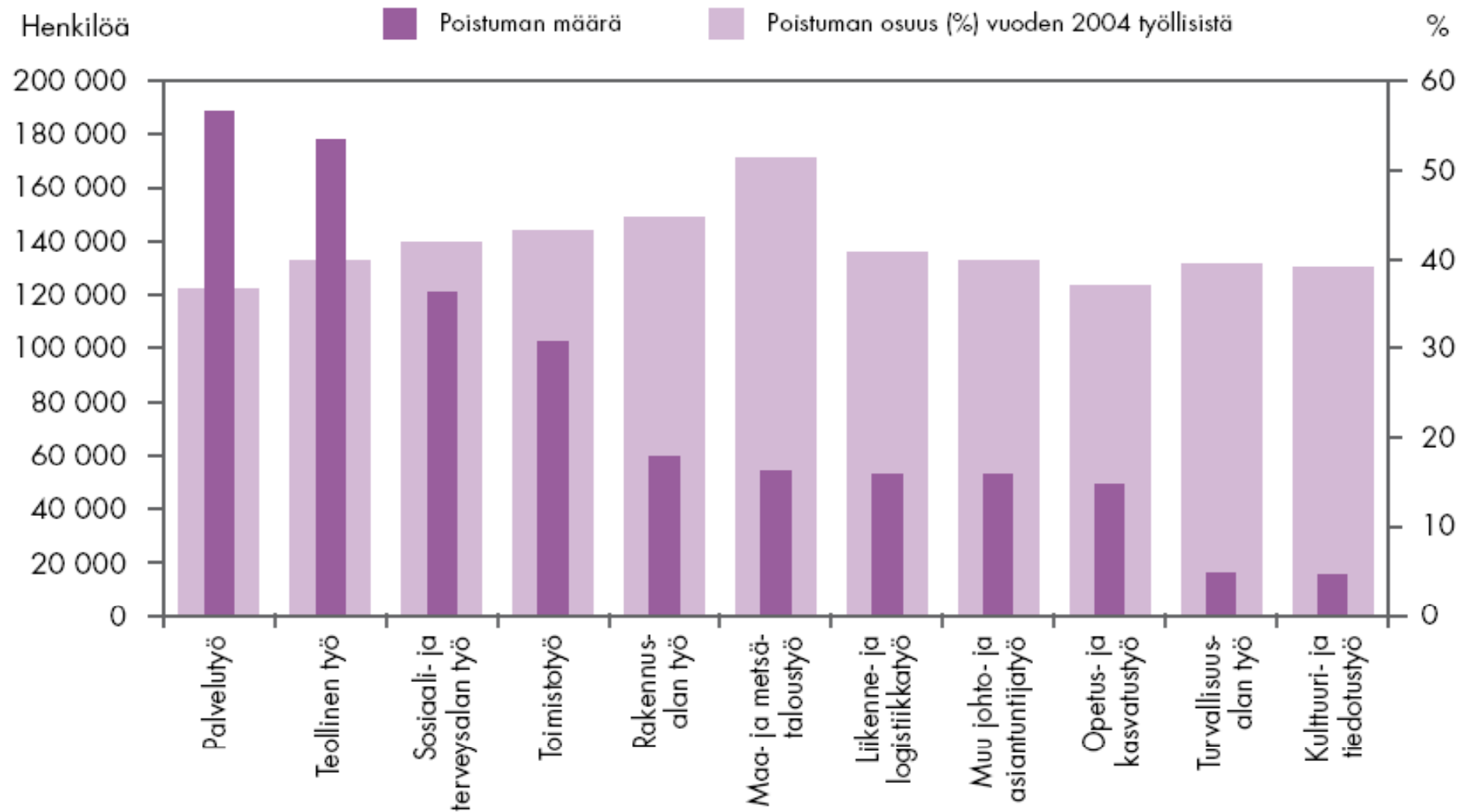
1. Alan ikärakenne: 20 % yli 55 v, 10 % alle 25 v
  - => Iso poistuma
  - Samalla poistuu paljon osaamista
2. Nykyinen koulutus- ja tutkintojärjestelmä ei tuota riittävästi
  - II aste ja työnjohto
  - Aloituspaikkavaje suuri
  - Myös keskeyttämiset huolena
  - Valmistuneita karkeasti puolet tarpeesta, aikuiskoulutus paikkaa muttei ole kuin osaratkaisu
  - Vuosittainen nuorisokoulutus + aikuiskoulutus kattaa noin puolet tarpeesta
3. Alojen välinen imagokilpailu
  - Rakentaminen vs. muut toimialat
  - Infrarakentaminen vs. talo, putki, sähkö, ...

# Ikärakenne huolestuttava

## INFRA-ALAN TYÖLLISTEN IKÄJAKAUMA



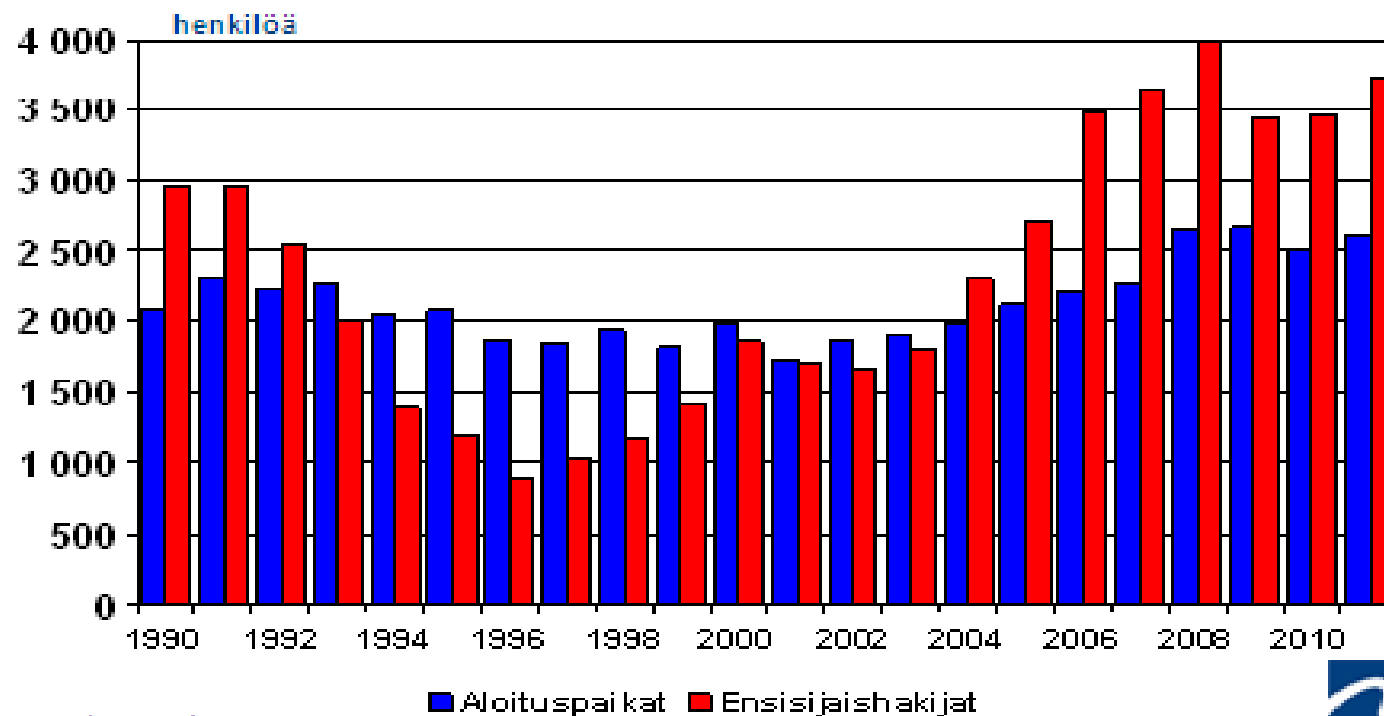
Lähde: Tilastokeskus



## II asteella aikuiskoulutus auttaa

- Nuorisoaste vetää, mutta valmistuvia vain n 200/v
  - aloituspaikkoja liian vähän
- Oppisopimuksen hyödyntäminen vähäistä
  - merkittävä syy yritysten pienuus
- Aikuiskoulutuksesta (perustutkinto) n 250/v
  - jonkin verran rekrykoulutusta ilman tutkintotavoitetta, esim. kalliorakentajat
  - rekrykoulutusta voitaisiin lisätä
  - aikuiskoulutustarjontaa riittävästi
- Alalla jo olevien aikuisten ammattitutkintoja (näyttö) suoritetaan n 300 / v
  - Hankala asia tes-pöydissä

## Talon-, maarakennus- ja kivialan toisen asteen koulutuksen aloituspaikat ja ensisijaisesti pyrkineet



Lähde: Opetusministeriö



# Työnjohto ja projektinjohto (amk) vaikeuksissa



- Infra-amk-koulutus (8/9 oppilaitosta)
  - 1990-luvun lopulla rkm+ins, valmistui yhteensä n 200/v
  - nyt infra-ins valmistuu n 100 /v, rkm vain muutama ”nuorisolinjalta”, aikuiskoulutuksesta 20-25/v
  - vajaus erittäin suuri ja kasvaa
  - infra tarvitsee omia aloituspaikkoja rkm-koulutukseen
  - amk-aloituspaikkojen leikkaukset uhka myös rakennusalalle?



# Pidetään huolta vetovoimasta

- Aloituspaikat eivät auta, jos vetovoima hiipuu
- Rakennusala kilpailee muun teollisuuden sekä palvelualojen kanssa
- Rakennusalan sisälläkin kilpailu nuorista
- Miten varmistaa
  - Oikea ja yhtenäinen viesti alalta
  - Pitkäjänteinen rekrytyö
  - Esim. Vetovoima ry, lehdet, opo-tilaisuudet
  - Kaikki infra-alan työnantajat mukaan
  - Kohderyhmiä sekä nuoret peruskoululaiset että lukiolaiset mutta myös vanhemmat ja suuri yleisö

# Pidetään huolta nuorista

